

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
"FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL"**



**PLAN DE SEGUIMIENTO DE
EGRESADOS**



**TACNA – PERÚ
2020-2024**



Tacna, 27 NOV 2019

Resolución Directoral N° 435 -2019-DG-IESP-FPGV-TACNA

Visto:

El Informe N° 088-2019-JUATD-IESTP-FPGV-TACNA presentado por el Ing. Juan José Nina Charaja, Jefe de Unidad Académica y Vocero del Proceso de Licenciamiento quien presenta el **PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2020-2024** del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil";

Considerando:

Que, la Ley N°30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, Ley que regula la creación, licenciamiento, régimen académico, gestión, supervisión y fiscalización de los Institutos de Educación Superior (IES) y Escuelas Superior (EES) públicos y privados; asimismo regula el desarrollo de la Carrera Pública Docente de los Institutos de Educación Superior y Escuelas Superiores.

Que en el Art. 8°, Ley N° 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, indica que los IES y EES privados y públicos cuentan con autonomía económica, administrativa y académica; dichas decisiones se encuentran enmarcadas en los parámetros establecidos en la presente Ley y su Reglamento- Art 10 del Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU.

Que de conformidad con la Ley N°30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, el Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, Reglamento de la Ley 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes; Resolución Vice Ministerial N°276 -2019-MINEDU; Resolución Viceministerial N°277-2019-MINEDU y al amparo de las facultades conferidas con Resolución Directoral Regional N° 002418-2019 y demás normas conexas.

Se Resuelve:

Artículo 1°- APROBAR el PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2020 – 2024 del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil", que forma parte de la presente Resolución Directoral.

Artículo 2°- DISPONER el cumplimiento del PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2020-2024 en todos los estamentos e instancias de ejecución del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil".


Artículo 3°- DIFUNDIR el PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2020-2024 a toda la Comunidad Educativa del Instituto de Educación Superior Público "Francisco de Paula Gonzales Vigil".

Regístrese, Comuníquese y Archívese



FREDDY CARLOS VENTURA FLORES
DIRECTOR GENERAL

FCVF/DG-FPGV
C.c. JUA/JAA/CPA
C.c. Archivo

	INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL	Código: DGI-008
	PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	
		Versión final

PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2020

I. DATOS GENERALES:

1.1. DATOS INFORMATIVOS.

- a) Nivel Educativo : Instituto de Educación Superior
- b) Nombre : "Francisco de Paula Gonzales Vigil"
- c) Programas de estudios :
- Arquitectura de Plataformas y Servicios de Tecnologías de la Información
 - Construcción Civil
 - Contabilidad
 - Electricidad Industrial
 - Electrónica Industrial
 - Mecánica de Producción industrial
 - Mecatrónica Automotriz
 - Producción Agropecuaria
 - Asistencia de Dirección y Gerencia



1.2. UBICACIÓN.

- a) Región : Tacna.
- b) Distrito : Alto de la Alianza.
- c) Dirección Sede Principal : Avenida Gustavo Pinto N° 1301.
- d) Página web : www.iesvigil.edu.pe

1.3. PERSONAL JERÁRQUICO:

- a) Director General
- b) Jefe de Unidades Académicas
- c) Jefes de Áreas
- d) Jefe o Coordinadores de Areas Académicas

II. JUSTIFICACIÓN

Contar con un plan de seguimiento de egresados le permitirá obtener información actualizada sobre nuestros egresados que actualmente se encuentran laborando en el ejercicio de la profesión, asimismo permitirá recoger



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

información sobre el grado de empleabilidad, nivel de preparación recibido, etc.

Asimismo, permitirá acercarnos al sector productivo vinculado a nuestra oferta educativa, a su vez, será oportuno recoger opinión de los empleadores en cuanto al desempeño profesional de nuestros egresados, información valiosa para la mejora continua y realizar retroinformación y ajustes para formar técnicos profesionales mas competitivos acorde a las exigencias del mercado laboral.

El sistema de seguimiento de egresados que implantará CONECTA con la asistencia técnica del Minedu en nuestra institución se constituirá en una herramienta estratégica para mejorar la calidad con fines de acreditación.

Finalmente coadyuva y promueve la vinculación de los egresados con las empresas nacionales e internacionales para fomentar su inserción laboral y mejorar la gestión académica e institucional del IES "Francisco de Paula Gonzales vigil".



III. OBJETIVOS, METAS, INDICADORES Y ESTRATEGIAS

OBJETIVO GENERAL

Determinar la ubicación, desempeño y desarrollo profesional de los egresados de cada programas de estudios para obtener información confiable y pertinente a través de la opinión de los egresados y empleadores de los egresados, a fin de analizar el impacto de la oferta educativa del IES "Francisco de Paula Gonzales vigil" e implementar políticas de mejora de la calidad educativa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Insertar a los egresados en el mercado laboral.
- b) Actualizar las competencias profesionales de los egresados mediante la formación continua.
- c) Conocer la trayectoria laboral de los egresados.
- d) Sistematizar la información de datos de los egresados mediante el sistema Conecta.



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	INDICADORES	ESTRATEGIAS
Insertar a los egresados en el mercado laboral.	60% de los egresados insertados en el Mercado laboral.	Egresados insertados en el Mercado laboral.	Establecer alianzas interinstituciones con empresas del sector productivo para insertar a los egresados.
Actualizar las competencias profesionales de los egresados mediante la formación continua.	100% de los egresados capacitados.	Egresados capacitados de acuerdo al requerimiento del mercado laboral.	Realizar cursos de formación continua permanente.
Conocer la trayectoria laboral de los egresados.	100% de los datos de los egresados actualizados.	Datos actualizados de experiencia laboral de los egresados.	Aplicación de instrumentos de seguimiento al egresado.
Sistematizar la información de datos de los egresados mediante el sistema Conecta.	100% de encuestas aplicadas a los egresados y empleadores.	Resultados de las encuestas realizadas a los empleadores sobre los egresados.	Procesamiento de los instrumentos de seguimiento los egresados.



Además el sistema CONECTA, posibilita el intercambio de informaciones para los diversos grupos de interés internos (comunidad educativa) y externos (egresados, DRET, MINEDU).

- Hoja de vida actualizada.
- Cargo actual y anteriores
- Postulaciones actualizadas.
- Datos de acceso para posible comunicaciones



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

- e. Oportunidades laborales de parte de las empresas registradas
- f. Conexión con redes profesionales para egresados

IV. PROGRAMA Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

A continuación se detalla las actividades a realizarse para el seguimiento de egresados 2020-2024:

Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	CRONOGRAMA 2020 - 2024											
			MESES											
			M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1	Planificar las actividades de seguimiento al	Responsable S.E.	X	X	X									
2	Entrega de nóminas de egresados al responsable de seguimiento al	Secretario Académico		X	X									
3	Establecer alianzas ¹ estratégicas con empresas públicas y privadas para insertar egresados.	Responsable S.E. Director General			X	X	X		X	X	X			
4	Difusión de los instrumentos de seguimiento al egresado, mediante: charlas informativas, internet, correo electrónico, radio.	Responsable S.E.				X	X		X					
5	Actualización del Directorio del egresado y empleadores.	Responsable S.E.			X	X	X		X					
6	Mantenimiento de la información del Sistema CONECTA	Responsable S.E.					X						X	
7	Realización de cursos de formación continua dirigidos a los egresados.	Responsable S.E.					X		X					

¹ Actividades a realizarse para los años 2020 y 2022.



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

8	Aplicar encuestas a los egresados y empleadores.	Responsable S.E.							X	X	X		
9	Procesamiento de las encuestas aplicadas a los egresados y empleadores.	Responsable S.E.										X	
10	Resultados sobre el seguimiento de egresados.	Responsable S.E.											X

V. RECURSOS: HUMANOS, MATERIALES, FINANCIEROS

9.1. Directivos, Recursos Humanos

Secretario Académico, Jefe de Unidad Académica, Docentes.

9.2. Materiales

Fotocopias de encuestas, computadora, Impresora, trípticos informativos, hojas de papel bond.

9.3. Financieros

Nº	DESCRIPCIÓN
1	Papel
2	Copias
3	Internet
4	Implementación del sistema de seguimiento de egresados y actualización de datos
5	Diseño del portal web, hosting y dominio profesional
6	Diseño de afiche, documentos y movilidad
7	Cursos de formación continua a los egresados
8	Personal de apoyo para el procesamiento de datos – 2 practicantes como mínimo
9	Otros



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

Costo por año:

2020	2021	2022	2023	2024
S/. 2026.00	S/ 2056.00	S/ 2091.00	S/ 2131.00	S/ 2176.00


9.4. Financiamiento

Recursos propios de la institución (RDR).

9.5. Evaluación

Se realizará las veces que se requiere para mejorar la actividades.



	INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL	Código: DGI-008
	PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS	Versión final

ANEXOS

Estimado Egresado Vigilianos:

Los servicios educativos del Instituto de Educación Superior deben estar en mejora continua para asegurar la pertinencia de los conocimientos adquiridos y mejorar sistemáticamente, para colaborar en la formación integral de nuestros estudiantes Vigiliano.

Para ello es indispensable tener en cuenta como factor de Mejora continua, por lo que solicitamos tu valiosa participación y cooperación en la encuesta del Seguimiento de Egresados, que nos permitirá obtener información valiosa para analizar la problemática del mercado laboral y para tomar decisiones frente a ello, así como para valorar las competencias laborales de nuestros egresados.

Las respuestas del cuestionario anexo serán tratadas con absoluta confidencialidad y con fines meramente estadísticos.

Nuestro sincero agradecimiento por tu cooperación, recibe un cordial saludo.

Atentamente

IES "Francisco de Paula Gonzales Vigil"



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

ENCUESTA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADO

Estimado egresado del INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR "FRANCISCO DE PAULA GONZALES VIGIL" TACNA. Por favor lea cuidadosamente y conteste este cuestionario de la siguiente manera, según sea el caso:

1. En el caso de preguntas cerradas, marque la que considere apropiada de esta manera: (X)
2. En las preguntas de valoración se utiliza la escala del 1 al 5 en la que 1 es "Muy Malo" y 5 es "Muy Bueno".
3. En los casos de preguntas abiertas dejamos un espacio para que usted escriba con mayúscula una respuesta ().

I. PERFIL DEL EGRESADO

No. de Reg _____

1.1. Nombre: _____ No. De DNI: _____
 Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)

1.2. Fecha de Nacimiento: ____ / ____ / ____ Código: _____

1.3. Sexo: Hombre () Mujer () Estado Civil: Soltero(a) () Casado(a) () Otro ()

1.4. Domicilio _____
 Calle No. Mza Lte.

1.5. Distrito: _____ Provincia: _____ Región: _____
 E-mail: _____

1.6. Tel. _____

1.7. Tel. casa paterna _____

1.8. Programa de estudio de Egreso: _____

1.9. Titulado(a): Si () No ()

1.10. Mes y Año de egreso: _____

1.11. Dominio de idioma extranjero: Inglés % Otro: %

1.12. Manejo de paquetes computacionales (especificar): _____



II. PERTINENCIA Y DISPONIBILIDAD DE MEDIOS Y RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

Califique la calidad de la educación profesional proporcionada por el personal docente, así como el Plan de Estudios de programa de estudio que curso y las condiciones del plantel en cuanto a infraestructura.

2.1. Calidad de los docentes: Muy Buena () Buena () Regular () Mala ()

2.2. Plan de Estudios: Muy Buenos () Buenos () Regulares () Malos ()

2.3. Oportunidad de participar en proyectos de investigación y desarrollo:
 Muy Buena () Buena () Regular () Mala ()

2.4. Énfasis que se le prestaba a la investigación dentro del proceso de enseñanza
 Muy Buena () Buena () Regular () Mala ()

2.5. Satisfacción con las condiciones de estudio (infraestructura):
 Muy Buena () Buena () Regular () Mala ()



III. UBICACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS

Indique a Cuál de los siguientes puntos corresponde su situación actual.

0.1. Actividad a la que se dedica actualmente:					
Trabaja () Estudia () Estudia y Trabaja: () No estudia ni trabaja ()					
Si estudia, indicar si es:					
Especialidad () Maestría () Doctorado () Idiomas () Otra ():					
Especialidad e Institución: _____					
0.2. En caso de trabajar: Tiempo Transcurrido para obtener el primer empleo					
Antes de Egresar () Menos de seis meses () Entre seis meses y un año () Más de un año ()					
0.3. Medio para Obtener el Empleo					
Bolsa de trabajo del plantel ()		Contactos personales ()		Residencia Profesional ()	
Medios masivos de comunicación ()		Otros ():			
0.4. Requisitos de contratación					
Competencias laborales ()		Titulo Profesional ()		Examen de selección () Idioma Extranjero ()	
Actitudes y habilidades socio-comunicativas (principios y valores) () Ninguno () Otros ():					
0.5. Segunda Idioma que utiliza en su trabajo					
Inglés () Francés () Alemán () Japonés () Otros ():					
0.6. En qué proporción utiliza en el desempeño de sus actividades laborales cada una de las habilidades del idioma extranjero					
Hablar (%)		Escribir (%)		Leer (%)	
				Escuchar (%)	
0.7. Antigüedad en el empleo					
Menos de un año ()		Un año ()		Dos años ()	
				Tres Años () Más de tres años ()	
Año de ingreso: _____					
0.8. Ingreso (salario mínimo diario en NUEVOS SOLES):					
Menos de cinco ()		Entre cinco y siete ()		Entre 8 y 10 ()	
				Más de 10 ()	
0.9. Nivel jerárquico en el trabajo					
Técnico ()		Supervisor ()		Jefe de área ()	
				Funcionario () Directivo () Empresario ()	
0.10. Condición de Trabajo					
CAS ()		Sin Contrato ()		Con Contrato ()	
		Otros ():			
0.11. Relación del trabajo con su área de formación:					
0%()		20%()		40%()	
				60%()	
				80%()	
		100%()			
0.12. Datos de la empresa u organismo					
ORGANISMO: Público()		Privado ()		Social ()	
Giro o actividad principal de la empresa u organismo: _____					
Razón Social: _____					
Domicilio _____					
Calle		Número		Mza Lte	
Distrito:		Provincia:		Región:	
Teléfonos: (01 -)		Tel y Ext.		Fax	
				E-m@il	
Página Web: _____					
Nombre y Puesto del Jefe Inmediato: _____					
0.13. Sector Económico de la Empresa u Organización					



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Versión final

SECTOR PRIMARIO: Agroindustria () Pesquero () Minero () Otros ()
 SECTOR SECUNDARIO: Industrial () Construcción () Petrolero () Otros ()
 SECTOR TERCIARIO: Educativo () Turismo () Comercio () Servicios Financieros () Otros ()

3.14. Tamaño de la empresa u organización
 Microempresa (1-30) () Pequeña (31-100) () Mediana (101-500) () Grande (más de 500) ()

IV. DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS (COHERENCIA ENTRE LA FORMACIÓN Y EL TIPO DE EMPLEO)

Marcar los campos que correspondan a su trayectoria profesional

4.1. Eficiencia para realizar las actividades laborales, en relación con su formación académica
 Muy eficiente () Eficiente () Poco eficiente () Deficiente ()

4.2. Cómo califica su formación académica con respecto a su desempeño laboral
 Excelente () Bueno () Regular () Malo () Pésimo ()

4.3. Utilidad de las residencias profesionales o prácticas profesionales para su desarrollo laboral y profesional
 Excelente () Bueno () Regular () Malo () Pésimo ()

4.4. Aspectos que valora la empresa u organismo para la contratación de egresados:

	Poco			Mucho	
	1	2	3	4	5
1. Área o Campo de Estudio					
2. Titulación					
3. Experiencia Laboral/práctica (antes de egresar)					
4. Competencia Laboral: Habilidad para resolver problemas, capacidad de análisis, habilidad para el aprendizaje, creatividad, administración del tiempo, capacidad de negociación, habilidades manuales, trabajo en equipo, iniciativa, honestidad, persistencia, etc.					
5. Posicionamiento de la Institución de Egreso					
6. Conocimiento de Idiomas Extranjeros					
7. Recomendaciones/ referencias					
8. Personalidad/ Actitudes					
9. Capacidad de liderazgo					
10. Otros					



V. EXPECTATIVAS DE DESARROLLO, SUPERACIÓN PROFESIONAL Y DE ACTUALIZACIÓN

5.1. ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS

a) Le gustaría tomar cursos de actualización: Sí No ¿Cuáles?: _____

b) Le gustaría tomar algún Posgrado: Sí No ¿Cuál?: _____

VI. PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LOS EGRESADOS:

6.1. Pertenecer a organizaciones sociales: Sí No ¿Cuales?: _____

6.2. Pertenecer a organismos de profesionistas: Sí No ¿Cuales?: _____

6.3. Pertenecer a la asociación de egresados: Sí No

VII. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

Opinión o recomendación para mejorar la formación profesional de un egresado de su programa de estudio

¡Muchas gracias por su gentil colaboración egresado Vigiliano!